RICHTHAMMER
VERSICHERUNGSMAKLER

- Unsere neue Website
- Interview der Geschäftsführung
- Versicherungsbedarf von klein auf
- Pflegeversicherung: Nicht nur was für später
- und vieles mehr

Schon entdeckt? Unsere neue Website ist online!

Mit neuem Logo, einer überarbeiteten Website, klarer Bildsprache und modernen Farben präsentieren wir uns in einem frischen Erscheinungsbild.
Trotz aller Veränderung bleibt eines unverändert: unser Qualitätsanspruch und unsere enge und persönliche Verbindung zu Ihnen. Damit das Leben einfacher wird.
Natürlich finden Sie unser neues Logo auch ab sofort auf all unseren Kommunikationskanälen. Wir freuen uns sehr über Ihren Besuch – digital oder ganz klassisch bei uns im Büro.
Entdecken Sie nun unsere neue Website www.richthammer.de – übersichtlich, für Ihr Smartphone optimiert und voller Informationen.

Sie sind nur einen QR-Code entfernt.

Sie erreichen uns in allen Versicherungsfragen telefonisch unter 0961-48101-0 oder per Mail: info@richthammer.de

Außerhalb der Öffnungszeiten sind wir in dringenden Notfällen mobil unter 0151 - 55 99 44 55 rund um die Uhr für Sie da.

Unsere Öffnungszeiten:

Montag bis Donnerstag
8 Uhr bis 16 Uhr
Freitag
8 Uhr bis 12 Uhr

Ihr Richthammer-Team

DAMIT DAS LEBEN EINFACHER WIRD.

Willkommen

Guter Fang: Personalreferentin Andrea Dobmeier und Franziska Beer

Hier fliegen Blumen zum Start:
Als Kundenberaterin ist Franziska Beer seit 1. Juli bei uns, unsere Auszubildenden Julia Westhoff und Dominik Yenz seit 01.08. bzw. 01.09.2025 – wir freuen uns riesig, dass ihr bei uns seid!

Azubistart: Ausbildungsleiterin Sandra Möller mit Dominik Yenz und Julia Westhoff

Werden auch Sie "ein Richthammer":

Wir suchen Firmenkunden-Sachbearbeiter im Innendienst. Einfach, schnell und unkompliziert über den QR-Code bewerben!

Hier geht's zur Karriereleiter

Bei Fragen melden Sie sich auch gerne persönlich bei Andrea Dobmeier, 0961-48101-23 oder bewerbung@richthammer.de

IM INTERVIEW:
Unsere Geschäftsführung

Seit einem Jahr unterstützen und bereichern Cornelia Duscher und Thomas Schieder nun schon den Bereich der Geschäftsführung. Das Résumé von Michael Richthammer und den beiden finden Sie hier im Interview:

Ein Jahr Geschäftsführung – welche Entwicklungen oder Veränderungen im Unternehmen machen euch besonders stolz?
Thomas: Besonders zu Beginn sind viele Aufgaben neu und ungewohnt. Es macht großen Spaß, dabei eigene Ideen einzubringen und Bestehendes neu zu gestalten. Beispielsweise haben wir unsere Homepage verschlankt und modernisiert. Mit wenigen Klicks können Interessenten unsere offenen Stellen einsehen und sich jetzt auch direkt bewerben. Viele weitere spannende Projekte sind in Planung. Mein Fazit ist daher durchweg positiv.

Gab es eine Entscheidung, die sich als besonders herausfordernd erwiesen hat?
Cornelia: In den letzten 1,5 Jahren gab es einen regelrechten Babyboom in unserem Unternehmen. Wir freuen uns über jedes neue Richthammer-Baby :-). Für die internen Abläufe und Arbeitsverteilung ist das allerdings eine Herausforderung. Bei gleichzeitiger Elternzeit mehrerer Mitarbeiterinnen mussten und müssen wir gut planen und sind dankbar, dass alle Kollegen mithelfen. In solchen Zeiten merkt man den tollen Zusammenhalt im Team.

Wie gelingt es euch, als Trio Entscheidungen zu treffen?
Thomas: Wir sprechen in regelmäßigen Abständen über wichtige Themen und Entwicklungen, jeder bringt sein Wissen und seine Meinung ein. Wir sind bei der Entscheidungsfindung flexibel und diskutieren auch kreative Lösungen. Am Ende kommen wir immer zu einer guten Entscheidung.

2025 = 45 Jahre Richthammer. Wie ist der Ausblick auf die kommenden Jahre?
Michael: Die kommenden Jahre werden durch ständigen Wandel und Weiterentwicklung geprägt sein – so wie es bereits in der Vergangenheit war. Vor einigen Jahren gab es noch Aktenordner und „Papierberge". Mittlerweile sind wir 100 % papierlos. Die digitalen Möglichkeiten und KI verändern unsere Arbeitswelt und vereinfachen vieles. Und dennoch legen wir größten Wert auf den persönlichen Kontakt.

Hat sich eure Sicht auf das Unternehmen verändert, seit ihr es von der Leitungsperspektive aus steuert?
Thomas: Ja, auf jeden Fall. Auch das Aufgabenfeld hat sich deutlich erweitert. Strategische Entscheidungen, die das ganze Unternehmen betreffen, sind sorgfältig abzuwägen. Gleichzeitig entwickelt sich der Markt ständig weiter und Veränderungen sind notwendig, um am Ball zu bleiben. Insgesamt ein sehr spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld.

Drei Persönlichkeiten, ein gemeinsames Ziel: Thomas Schieder, Michael Richthammer und Cornelia Duscher

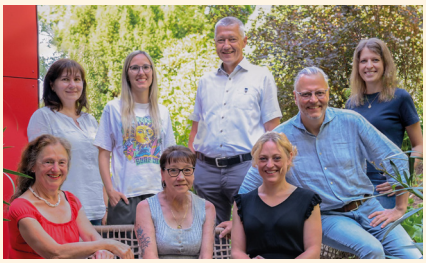
Welche Werte sind euch als Geschäftsführung besonders wichtig – und wie spiegeln sich diese im Arbeitsalltag wider?
Cornelia: Jeder Mensch, sei es Kunde, Mitarbeiter oder Geschäftspartner, und deren Anliegen sind uns wichtig. Trotz aller Digitalisierung und KI stehen uns trotzdem immer Menschen gegenüber. Wir fördern das persönliche Miteinander und gehen auf individuelle Wünsche und Bedürfnisse ein.

Blick nach vorne: Welchen Wunsch oder welches Ziel habt ihr euch für das kommende Jahr gesetzt?
Thomas: Wir wollen weiterhin ein Arbeitgeber sein, bei dem sich die Mitarbeiter wohl fühlen und jeden Tag gerne den Laptop hochfahren. Das hatte immer schon oberste Priorität und soll auch so bleiben. Mit dieser positiven Grundeinstellung und fachlichem Know-how wollen wir unsere Kunden bestmöglich betreuen. Das ist unser Anspruch.

Was hat euch im letzten Jahr am meisten überrascht – im positiven oder auch im negativen Sinne?
Cornelia: Der Fachkräftemangel hat stark zugenommen. Aber genau dem wirken wir entgegen. Wir dürfen aktuell 6 jungen Menschen diesen schönen Beruf näher- und beibringen (4 Auszubildende und 2 duale Studenten). Darauf sind wir sehr stolz. 2 unserer Auszubildenden stehen aktuell kurz vor der Prüfung!

Herzlichen Dank für das Interview!

Unsere Jubilare



Sieben unserer Kolleginnen und Kollegen feiern in diesem Jahr Firmenjubiläum! Wir danken ganz herzlich für fast 150 Jahre Betriebszugehörigkeit: Hintere Reihe v.l.n.r.: **Marianne Bauer**, mit 35 Jahren unsere treue Seele, **Sofie Klein**, mit 5 Jahren unsere "Jüngste" auf dem Foto, **Wolfgang Schieder**, 25 Jahre Fachwissen in Person, unser Chef **Michael Richthammer**, sowie unsere Geschäftsführerin mit 20 Jahren, **Cornelia Duscher.**
Vordere Reihe v.l.n.r.: Ebenfalls mit 20 Jahren ist **Barbara Fröhlich** bei uns (der Name ist Programm), mit 25 Jahren unsere Reinigungsfee, **Heike Würf**, und **Andrea Poyer**, zurück aus der Elternzeit, seit 15 Jahren mit uns verbunden.
Vielen Dank für euer Engagement!

Hat sich etwas geändert?

Oft werden geänderte Lebensumstände nicht sofort mit dem Thema „Versicherungen“ in Verbindung gebracht. Um große, aber absolut vermeidbare Deckungslücken zu umgehen, scannen Sie einfach den QR-Code, um anhand unserer Checkliste zu sehen, ob sich versicherungsrelevante Änderungen in Ihrem privaten und beruflichen Umfeld ergeben haben.

Wir prüfen für Sie gerne, ob der bestehende Versicherungsschutz angepasst werden muss, oder ob sich die von Ihnen gemeldete Änderung auf die Absicherung auswirkt.

Nach der Rücksendung Ihres Fragebogens an info@richthammer.de werden wir uns umgehend mit Ihnen in Verbindung setzen.

Sollten wir keine Rückmeldung von Ihnen erhalten, gehen wir davon aus, dass Ihre Situation unverändert ist und keine Anpassung der Versicherungen erforderlich ist.

Bleiben Sie mit uns in Kontakt!

WIR.
FÜR SIE.

Pflegebedürftigkeit ist keine Frage des Alters

"Ich bin doch noch so jung. Um eine Pflegeversicherung kümmere ich mich später."

Eine Einstellung, die sich hoffentlich bewahrheitet, aber dennoch Gefahren birgt. Denn manchmal läuft im Leben nicht alles rund. Durch einen schweren Unfall oder eine tückische Erkrankung kann Pflegebedürftgkeit jeden treffen.

Zunahme der pflegebedürftigen Menschen in Deutschland

Waren vor etwa 20 Jahren noch ca. 2 Mio. Menschen pflegebedürftig, sind es heute schon weit mehr als doppelt so viele. Jeder zweite von ihnen ist dabei über 80 Jahre. Doch auch in jungen Jahren droht das Risiko, zum Pflegefall zu werden.

Können Sie die finanzielle Lücke im Pflegefall schließen?

Die Leistung der gesetzlichen Pflege-Pflichtversicherung reicht in der Regel bei Weitem nicht aus, um die durchschnittlich anfallenden Kosten für die Pflege abzudecken. Als Folge entsteht eine erhebliche finanzielle Lücke, die von der pflegebedürftigen Person und deren Angehörigen getragen werden muss.

Finanzielle Lücke bei stationärer Pflege, monatlich

Im Pflegeheim trägt die pflegebedürftige Person für Pflegeleistungen einen über die Pflegegrade 2 bis 5 einrichtungseinheitlichen Eigenanteil (EEE). In diesem Eigenanteil ist die Leistung der Kosten für Unterkunft, Verpflegung, Investition und Weiteres. Zum EEE gibt es einen Zuschuss von 15 % im ersten Jahr bis 75 % ab dem vierten Jahr. Die sogenannten Hotelkosten müssen weiterhin selbst getragen werden.

Beispiel: Monatlicher Eigenanteil im durchschnittlichen Pflegeheim für die Pflegegrade 2–5

Einrichtungseinheitlicher Eigenanteil für Pflegeleistungen (EEE)	1.764 €
Zuschuss zum EEE (im ersten Jahr = 15 %)	- 265 €
Hotelkosten (Unterkunft, Verpflegung, Investition etc.)	1.467 €
Insgesamt pro Monat	2.966 €
Insgesamt pro Jahr	35.592 €

Quellen: PKV-Verband, Januar 2025, eigene Berechnung

Gerne beraten wir Sie persönlich!

Kfz-Versicherung: Schutz bei Brems-, Betriebs- und Bruchschäden

Welche Ereignisse sind versichert?

Versichert sind unvorhergesehene und plötzlich eintretende BBB-Schäden (Brems-, Betriebs- und reine Bruchschäden). Für die BBB-Deckung gibt es besondere Bedingungen.

Bremschäden: Als Bremsschäden werden Schäden bezeichnet, die unmittelbar durch den Bremsvorgang am eigenen Fahrzeug entstehen.

Betriebsschäden: Betriebsschäden sind Schäden, die der Betrieb und die spezielle Verwendung des Kfz mit sich bringen, die aber nicht auf einem Unfallereignis beruhen.

Bruchschäden: Reine Bruchschäden sind z. B. der Bruch der Achsen oder Radaufhängung.

Was ist noch wichtig zu wissen?

- Selbstbeteiligung + Schadenfreiheitsrabatt-Belastung wie in der Vollkasko-Versicherung zum Fahrzeug
- Der Abschluss ist nur in Verbindung mit der Vollkasko möglich
- Es können LKW, Zugmaschinen, Traktoren und Anhänger/Auflieger, Wohnmobile und Wohnwagenanhänger sowie Pkw in den Premiumtarifen versichert werden.

Bei Fragen melden Sie sich gerne!

Abgeschlossen ist nicht gleich abgesichert

Gerade in der warmen Jahreszeit ist das Fahrrad ein beliebtes Fortbewegungsmittel und somit leider auch ein begehrtes Ziel für Diebe. Ein gutes Fahrradschloss ist deshalb nicht nur praktisch, sondern spielt auch in der Versicherung eine entscheidende Rolle.
Der Fahrraddiebstahl gilt im Regelfall über die Hausratversicherung mitversichert, entweder kostenfrei oder gegen Mehrbeitrag. Damit im Ernstfall jedoch eine vollständige Entschädigung geleistet werden kann, sind die Sicherungsvorschriften der Versicherer zu beachten. Diese variieren je nach Gesellschaft und Tarif, ein paar grundlegende Anforderungen sind immer zu berücksichtigen.

Bezüglich des Schlosstyps setzen viele Versicherungen voraus, dass ein bestimmtes Mindestniveau an Schloss verwendet wird, wie beispielsweise ein Ketten- oder Faltschloss in hochwertiger Qualität. Laut dem Verband der Schadenversicherer liegt der Richtwert hierbei bei ca. 5-10 % des Fahrradwertes. Im Schadenfall verlangen einige Versicherungen einen Nachweis über den Kauf durch Vorlage des Kaufbeleges. Eine noch größere Rolle spielt dahingegen die Anbringung des Schlosses: Dies muss an einem festen Gegenstand angeschlossen sein, der nicht leicht entwendet werden kann, wie ein fest im Boden verankerter Fahrradständer. Das Abschließen des Rahmens ohne Anbindung an einen festen Gegenstand reicht oftmals nicht aus. Auch bei Nichtverwendung des Rades sollte dies ebenfalls abgeschlossen werden. Durch eine zusätzliche Fahrradversicherung für besonders hochwertige Fahrräder oder E-Bikes kann der Versicherungsschutz darüber hinaus noch weiter optimiert werden.

Von Anfang an – Schutz fürs ganze Leben

0–3 Jahre
Früh geschützt

- **Krankenversicherung**
  Gesetzlich oder privat zusatzversichert
- **Kinderinvaliditäts-versicherung**
  Schutz bei schwerer Krankheit oder Unfall
- **Privathaftpflicht**
  (Familienversicherung)

4–12 Jahre
Weltentdecker

- **Unfallversicherung**
  Schutz bei unfallbedingten Folgen, 24/7 und weltweit
- **Auslandskranken-versicherung**
  Für Austauschprogramme und Reisen

13–17 Jahre
Teenieträume

- **Berufsunfähigkeits-versicherung**
  (je früher, desto besser!)

18+
Auf eigenen Beinen

- **Mitversicherung in den Verträgen der Eltern entfällt teilweise**
- **Individueller Versicherungs-schutz, je nach Lebens-situation**
  - Heirat
  - Umzug
  - Hausbau
  - Beruf
  - etc.

Haben Sie Fragen?
Unser Team steht Ihnen in allen Lebenslagen zur Seite.

Basisrente – sichere Vorsorge mit Steuervorteil

Die eigene Altersvorsorge wird immer wichtiger, da die gesetzliche Rente in Zukunft für viele Menschen nicht mehr ausreichen wird, um den gewohnten Lebensstandard zu halten. Eine Möglichkeit, die oft unterschätzt wird, ist die Basisrente, auch bekannt als Rürup-Rente.

Was ist die Basisrente?

Die Basisrente wurde 2005 eingeführt und richtet sich insbesondere an Selbstständige, Freiberufler und gutverdienende Arbeitnehmer, ohne Zugang zur gesetzlichen Rentenversicherung oder zu berufsständischen Versorgungswerken. Sie ähnelt in vielen Punkten der gesetzlichen Rentenversicherung: Die Leistungen werden lebenslang ausgezahlt und können nicht vererbt, beliehen oder kapitalisiert werden. Damit erfüllt sie den Zweck, eine sichere Grundversorgung im Alter zu bieten.

Steuerliche Vorteile

Der große Pluspunkt der Basisrente liegt in der steuerlichen Förderung. Beiträge können als Sonderausgaben in der Steuererklärung geltend gemacht werden. Im Jahr 2025 sind bereits 100 % der Beiträge bis zu einem Höchstbetrag von 29.344 € (für Ledige; bei Verheirateten verdoppelt) absetzbar. Die späteren Rentenzahlungen unterliegen zwar der nachgelagerten Besteuerung, allerdings meist mit einem geringeren Steuersatz im Alter.

UNSER TIPP:

Pangaea Life – Nachhaltige Altersvorsorge mit Substanz

Wer heute fürs Alter vorsorgt, möchte Sicherheit, Rendite und ein gutes Gewissen miteinander verbinden. Genau das bietet Pangaea Life, die nachhaltige Investmentmarke der Versicherungsgruppe "die Bayerische". Seit 2017 investiert Pangaea Life ausschließlich in reale Sachwerte – transparent, greifbar und mit messbarer Wirkung für Klima und Gesellschaft.

Ihre Wege zur nachhaltigen Altersvorsorge

Mit der Basisrente Blue Invest investieren Sie direkt in Zukunftsfonds. Die fondsgebundene Rentenversicherung bietet Ihnen individuelle Gestaltung je nach Lebenslage für Ihre selbstbestimmte Altersvorsorge.
Die Basisrente Blue Invest kombiniert nachhaltige Investments mit steuerlichen Vorteilen, besonders attraktiv für Selbstständige.
Fazit: Mit Pangaea Life investieren Sie in reale Sachwerte statt abstrakte Finanzprodukte – für Ihre Zukunft und eine lebenswerte Welt.

Prüfen Sie Ihre Möglichkeiten – am besten im persönlichen Gespräch mit uns, um die individuelle Situation genau zu berücksichtigen.

Foto: Foto: Windparkt Mads in Dänemark (Teil des Pangaea Life Blue Energy Fonds)

das Magische Projekt

Helfen Sie mit

Unterstützen auch Sie unser Streetwork-Programm und werden Sie Mitglied im Magischen Projekt! Einblick und Mitgliedsanträge finden Sie auf:
www.das-magische-projekt.de
Als Dankeschön sponsort Richthammer den ersten Jahresbeitrag sowie ein Glas Honig von unserer Bienenwiese.

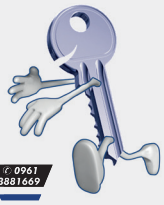
IMPRESSUM

Herausgeber:
Richthammer Versicherungsmakler GmbH & Co. KG
Zum Burgstall 38 + 51
92637 Weiden
Telefon 0961 48101-0
www.richthammer.de
kundenzeitung@richthammer.de
Redaktion: Richthammer Versicherungsmakler GmbH & Co. KG
Fotos: Anja Winkler, die Bayerische
Grafiken: Anja Winkler
Satz und Druck: flyerwire GmbH 96482 Ahorn
Auflage: 3.500 Exemplare, erscheint jährlich
Wichtiger Hinweis: Trotz sorgfältiger Überprüfung der Informationen kann keine Garantie für die Richtigkeit übernommen werden. Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit schriftlicher Genehmigung der Redaktion. Fotos und Grafiken unterliegen dem Schutz des Urheberrechts. Informationen und Preise ohne Gewähr. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos übernehmen wir keine Haftung. Alle Angaben zu Lieferanten, Produkten, Preisen usw. in diesem Magazin erfolgen zum Zeitpunkt der Magazinproduktion und sind ohne Gewähr.

Hier finden Sie unsere Erstinformation:

WERBUNG

✱ Mobiler Schlüsseldienst
✱ Schließ- und Sperrtechnik
✱ Autoschlüssel
✱ Tresortechnik
✱ Einbruchschutz



SECURA-TEC ✆ 0961 3881669

Telefon: 0175 / 5678996
www.secura-tec.de